

Brutalitet skal ikke være en del af ledelsesretten

Midttrafik har i den seneste tid bortvist næsten halvdelen af de århusianske billetkontrollører, i alt otte FOA-medlemmer. Blandt de bortviste er kontrollørernes tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant.

De otte sager har det til fælles, at de bortviste har været kritiske overfor Midttrafiks ledelse. Senest har flere klaget over et dårligt arbejdsmiljø, hvor vold og trusler mod kontrollørerne er blevet mere udbredt, og hvor et bonussystem samtidig presser dem til at kontrollere flere busser.

Sagerne har også det til fælles, at de bygger på elektronisk overvågning af de ansatte via deres arbejdsredskaber, de såkaldte PDA'ere. Ledelsen har valgt at tolke de elektroniske data på den værst tænkelige måde, selvom der kunne være – og er – andre og bedre forklaringer på, hvordan disse data er opstået.

For eksempel har PDA'erne registreret, at billetkontrollørerne med kort tids mellemrum har kontrolleret to busser, og det mener ledelsen, beviser, at kontrollerne var fiktive. Forklaringen er imidlertid, at kontrollørerne først tjekkede nogle passagerer, som forlod én bus, og derefter krydsede gaden og steg på en anden bus.

Midttrafiks ledelse har imidlertid valgt at tænke det værste om de kritiske ansatte, som i forvejen lider under et dårligt arbejdsmiljø.

Bortvisningerne er et ekstremt, men desværre ikke enestående eksempel på, at nogle arbejdsgivere opfatter brutalitet som en del af ledelsesretten. Det er en situation, der selvfølgelig er helt uacceptabel, og som vi skal sætte alt ind på at ændre.